

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Можгинского района
«Большесибирская основная общеобразовательная школа»

**Информационная справка
по итогам внутреннего мониторинга результативности
внедрения и реализации целевой модели наставничества**

Основание для проведения внутреннего мониторинга: приказ МБОУ «Большесибирская ООШ» №71/1 от 02.10.2024г. «О реализации наставнической деятельности в МБОУ «Большесибирская ООШ».

Цель: оценка результативности реализации Программы наставничества МБОУ «Большесибирская ООШ» за 2023-2024 учебный год.

Срок: 02.10-05.10.2024г.

Состав комиссии: директор школы Григорьева З.С., зам. директора по УВР Смердова Т.Л., руководитель ШМО учителей-предметников Михайлова Д.В., руководитель ШМО учителей начальных классов Романова А.И.

Показатель	Наименование критерия	Критерий	
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	1 - да / 0 - нет	1
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	1 - да / 0 - нет	1
2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества (за исключением персонализированных программ)	количество	1
	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	0
	Список предприятий и организаций с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1 - да / 0 - нет	0

	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	5
	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	5
3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	количество	3
	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	количество	3
	Количество персонализированных программ по форме: студент - студент	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: руководитель - педагог	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	количество	0
	Количество персонализированных программ по иной форме	количество	0
4. Включенность предприятий (организаций) программы наставничества в роли наставников	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	количество	0
	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	количество	0
	Количество наставников из иных организаций	количество	0
	Количество наставников из предприятий	количество	0
	Доля наставников из внешних образовательных организаций, предприятий и иных организаций любых форм собственности	процент	0
5. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0

	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
--	--	------------	---

	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	количество	0
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	0
6. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	количество	0
	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	количество	0
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	процент	0
7. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	процент	80
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	процент	80
8. Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	количество	4
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	количество	4
	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	количество	14
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	количество	1
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	100
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	7,1

9. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	количество	11
	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	количество	0
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	количество	0
	Количество методических (школьных) объединений наставников	количество	0
10. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	количество	18
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	количество	5
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	количество	5
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	0
	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	29,4
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	75
11. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1 - да / 0 - нет	0
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	1 - да / 0 - нет	0

Результаты проверки:

1. В МБОУ «Большесибинская ООШ» разработан следующие документы, составляющие основу для реализации системы наставничества:

- приказ «О внедрении и реализации наставнической деятельности» от 18.02.2022г. № 21;
- Положение о наставничестве в МБОУ «Большесибинская ООШ» (утв. приказом от 18.02.2022г. № 21);
- «Дорожная карта» внедрения и реализации наставнической деятельности в МБОУ «Большесибинская ООШ» (утв. приказом от 18.02.2022г. № 21);
- приказ «О наставничестве» от 26.09.2023г. №89 (с утверждением наставников и наставляемых на 2023-2024 учебный год);
- Программа наставничества МБОУ «Большесибинская ООШ» на 2023-2024 учебный год» (утв. приказом от 26.09.2023г. № 89);
- персонализированные программы наставничества по форме «педагог-педагог» – 3 шт.;
- соглашения о сотрудничестве между наставниками и наставляемыми;

2. В 2023-2024 учебном году в реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Большесибинская ООШ» приняли участие 10 педагогов (55,5% от общего количества педагогических работников МБОУ «Большесибинская ООШ»):

- школа – 7 человек (4 наставника, 3 наставляемых (в отношении одного педагога

наставничество осуществлялось по двум направлениям);

- дошкольное отделение – 3 человека (1 наставник, 2 наставляемых).

3. В течение 2023-2024 учебного года не реализовывалась наставническая деятельность с привлечением обучающихся как в качестве наставников, так и в качестве наставляемых.

4. Наставниками не пройдены КПК по вопросам наставничества.

Рекомендации:

1. Привлечение к реализации наставнической деятельности обучающихся МБОУ «Большесибирская ООШ».

2. Педагогам-наставникам в течение 2024-2025 учебного пройти КПК по вопросам наставничества.

Директор

Заместитель директора по УВР



Григорьева З.С.

Смердова Т.Л.